

35 лет

ИСТОРИЮ, КАК ИЗВЕСТНО, ПИШУТ ЛЮДИ СВОИМИ ДЕЛАМИ. В 35-ЛЕТНЮЮ ИСТОРИЮ «ДУБРАВУШКИ» ВОШЛО НЕМАЛО ИМЕН ЕЁ РАБОТНИКОВ, КОТОРЫЕ СВОИМ ТРУДОМ СОЗДАВАЛИ И УКРЕПЛЯЛИ ДОБРУЮ СЛАВУ САНATORIЯ, ПРЕОДОЛЕВАЯ ТРУДНОСТИ И НАХОДЯ ВЕРНЫЕ РЕШЕНИЯ В СИТУАЦIЯХ, КАЗАВШИХСЯ ПОРОЙ БЕЗВЫХОДНЫМИ. У НИХ БЫЛА ОДНА ЦЕЛЬ: НЕ ПРОСТО СОХРАНИТЬ ПРОФСОЮЗНУЮ ЗДРАВНИЦУ, НО ОРГАНИЗОВАТЬ ЕЕ РАБОТУ НА ДОЛЖНОМ УРОВНЕ, ЧТОБЫ ПРИНЕСТИ МАКСИМУМ ПОЛЬЗЫ ДЕЛУ ОЗДОРОВЛЕНИЯ РЯДОВЫХ ТРУЖЕНИКОВ ИХ ДЕТЕЙ.

О ТОМ, КАК ЭТО БЫЛО, В КАКИХ УСЛОВИЯХ ПРИХОДИЛОСЬ РАБОТАТЬ И ЧТО УДАЛОСЬ СДЕЛАТЬ В СВОЕ ВРЕМЯ КАЖДОМУ ЛИЧНО И ВМЕСТЕ С ДРУГИМИ ДЛЯ РАЗВИТИЯ САНATORIЯ, ВСПОМИНАЮТ СЕГОДНЯ БЫВШИЕ ЕГО РУКОВОДИТЕЛИ И ВЕТЕРАНЫ КОЛЛЕКТИВА.

Сначала был пионерлагерь

Николай Фёдорович ЩЕНДРЫГИН (1981-1983 гг.)

- Я ведь не педагог и не медик – я строитель. Перед этим был заместителем начальника Корочанской МПМК «Облмежколхозстроя» по снабжению, быту и кадрам. И секретарем парторганизации. Но когда строители закончили здесь свою работу, сдав объект госкомиссии с оценкой «хорошо», для ввода его в строй действующих понастоящему на пост руководителя потребовался именно хозяйственник. Первые два директора были врачами, и им это оказалось, увы, не под силу.

Нелегко пришлось и мне. Когда мы впервые приехали сюда вместе с третьим секретарем райкома партии Розой Сергеевной Оболенской, в кабинете было всего пять человек: четыре медсестры и временный врач-терапевт. Зима тогда выдалась очень суровой. Система отопления не работала во всех шести зданиях – а это три жилых корпуса плюс лечебный, административный и столовая. Обе котельные, электрическая и угольная, соответственно тоже не работали. Весь фаянс – мойки, ванны, унитазы – практически потерял вид или пришел в негодность из-за воды с высокой примесью железа и известки. Из техники был единственный 20-местный автобус, который использовался и для доставки различных грузов.

С решениями этих проблем и началась моя работа. А у меня принцип: взялся за дело – доведи его до конца. Да и молод был, и серьезность поручения прекрасно понимал, и помочь получал ощущимую. Главным образом по линии соцстраха – от заведующего отделом Бориса Яковлевича Мерчанского и профсоюза работников АПК – от председателя обкома Ивана Александровича Авила.

Первым делом, конечно, мы набрали полный штат работников –

около 25 человек: кочегаров, сторожей, завхоза и заведующего столовой, поваров, посудомоеч, уборщиц. Сразу же запустили котельную на угле и начали текущий ремонт зданий – ведь до открытия сезона у нас было всего три месяца. И мы успели. В июне межколхозный пионерлагерь «Орленок» (с него начиналась история «Дубравушки») ожил – на отдых приехали более 200 детей. К осени готовились принять и взрослых – планировалось по 100 человек на заезд. И это потом сделали.

А на очереди по цепочке вставали другие проблемы. Сначала – поиски качественной воды. Ее нашли недалеко, в двух километрах, на меловой горе. Пробурили две скважины, которые и поныне снабжают санаторий вкуснейшей артезианской водой. Но ее надо было еще подвести, в том числе метров 300 водопровода через лес, который надо было убрать до пней на ширину 10 метров, чтобы мог работать экскаватор. Как это сделать? В райкоме партии на этот вопрос ответили вопросом: «Что, не сможешь прорубить?...» Смог, конечно. Помогли дорожники, которые строили тогда дорогу на Корочу. За эту инициативу, правда, чуть не сползот взыскание – руководство лесничества почему-то отреагировало очень сурово. Но обошлось, к счастью.

Далее предстояло наладить работу грязелечебницы. Нужные грязи нашли в Липецкой области, заключили с карьером договор. Медсестер обучили этому делу в Полтавском санатории-профилактории в порядке заимствования опыта, бесплатно, подружески, действуя через обком профсоюза. Тогда же лечебный корпус пополнился ванной для вытяжки позвоночника и суставов – люди ее сразу оценили.

На правах акционеров

Алексей Николаевич ДУКМАС (2002-2010 гг.)

- Должен сказать, что для меня было большой неожиданностью, когда с должности председателя Корочанского райкома профсоюза работников АПК я сразу двумя приказами по ООО «Белгород-агроздравница» был назначен директором санатория «Дубравушка» и «оздоровительного лагеря санаторного типа круглогодичного действия» с тем же называнием. Но уже в конце того же месяца все поняли: оба эти учреждения были реорганизованы в акционерное общество, что означало не только смену вывески, но также смену собственности, а значит и финансирования. Отныне мы должны были стать самоокупаемой организацией и как акционеры сами зарабатывать средства на развитие. Так что мой предыдущий трудовой опыт был как нельзя кстати: я был учителем школы и директором совхоза-техникума, главным инженером колхоза и председателем АКХ, имел высшее образование и ученую степень доктора экономических наук. Но даже при всем этом организовать работу санатория на должном уровне в тот период было совсем непросто.

Где взять деньги? В этом был корень всех проблем. С одной стороны, поднимать резко стоимость путевки традиционно не хотелось – так как у нас контингент. С другой – курс на санаторный уровень обслуживания требовал соответствующих затрат на модернизацию и расширение прежде всего лечебной, а также в целом всей материально-технической базы, что позволило бы привлечь больше отдыхающих. Выход был один: затянув потуже поясок, мобилизовать максимально собственные силы и ресурсы.

Так и сделали. В результате навели порядок на территории, сделали текущий ремонт зданий, прикупили кое-какое оборудование для столовой и

“ДУБРАВУШКА”:

Как жил профилакторий

Алексей Ефимович ЗИБОРОВ (1989-1992 гг.)

Затем взялись за технику. Я поехал в Москву, рассчитывая просто на удачу. В свое время учился там в высшей школе ВЦСПС и сохранил некоторые связи. Провел там неделю, а когда вернулся домой, наряды на технику из Минсельхоза уже были здесь. Так у нас появилась машина «скорой помощи», бортовая грузовая и экскаватор «Беларусь» – дорогу расчищать. Вскоре – и теплый гараж на 5 единиц техники, он и поныне действует.

Следом настал и жилищный вопрос: людей ведь набрали, обучили – надо и с обустройством быта помочь, чтобы закрепить кадры. В бытность моим директором построили первых три жилых дома и небольшой магазин. Очистные сооружения были – привели их в порядок. Баню для отдыхающих построили...

Вот так мало-помалу и росла наша материально-техническая и лечебная база. Хочу подчеркнуть: во всех работах по благоустройству активно участвовал коллектив. Медперсонал, может быть, больше всех – их было побольше, все молодые. Старшой медсестрой тогда работала Эмilia Ивановна Башева, в физиологии – Галина Степановна Сверчкова. Заместитель у меня тоже был молодой – Александр Новосельцев, очень хороший работник. Им и всем другим тогда и сейчас говорю от души: «Спасибо!»

Я вернулся к работе по специальности, когда счел свою миссию выполненной: условия для труда педагогов и медиков были созданы, был санаторный налажен. И в «Дубравушке» после ухода лет 30 не был. А когда в канун юбилея побывал там – был просто поражен добрыми переменами, хотя, казалось бы, и мы не бездельничали. Но в сравнении – небо и земля. Все отремонтировано и реконструировано, все выглядит красиво и современно, действует четко, много нового появилось, о чем мы только мечтать могли. Та же котельная на газе, скажем – огромный плюс в условиях труда. И повсюду цветы и деревья на территории – при мне их не было вообще, мы с лесничеством вместе только дорогу от шоссе к санаторию тогда обсадили. И лечение, питание, отдых – все действительно на санаторном уровне.

Я желаю нынешнему коллективу и его руководителю Дмитрию Ивановичу Захарову только одного: «Так держать!» И раз уж санаторий является профсоюзным, пусть он станет своим для всех отраслевых профорганизаций области – и в плане отдыха людей, и в плане дальнейшего развития.

- Так уж устроена жизнь – она состоит из проблем и задач, постоянно требует решений и действий. А когда работа сделана и оглядываешься назад – видишь успех, достижение или просто положительный результат. Каждому из нас, бывших директоров «Дубравушки», пришлося пройти свой виток по спирали ее развития, чтобы сегодня она с честью выполняла свой благородный долг по сохранению здоровья тружеников области и жителей РФ.

Свой статус санатория «Дубравушки» окончательно обрела 1 декабря 1993 года. А мне достался предшествовавший этому период, когда она была санаторием-профилакторием и до настоящего санаторного уровня ей было еще далеково, честно говоря. Какие задачи стояли перед коллективом в то время? Главную из них в райкоме партии, напутствуя меня на эту должность, определили так: «Дубравушку» надо возводить!

Дело в том, что ее заполненность в зимние месяцы едва доходила до 20%. Как привлечь людей и убедить их в пользу такого оздоровления и отдыха? В профилакторий направлялись в основном сельские жители. Дома их удерживали то работы в поле, то личное подсобное хозяйство. А в санатории не могли устраивать, конечно, определенные неудобства быта. С их устранения и началась моя работа.

Первым делом надо было, чтобы в номерах появились горячая и холодная вода, душ, санузел. Если летний лагерь мог обходиться «удобствами» в коридорах, то стационарная здравница никак. Сейчас в комнатах стоят цветные телевизоры – мы же начинали с черно-белых, и стояли они больше в холлах. Нужны были также коллективные развлекательные программы – организовали и их. Много хлопот доставляла ко-

тельная, работающая на мазуте. Необходимо было решать проблему очистки котлов от быстро образовывавшейся накипи, которая угрожала аварийными ситуациями, и это было самое страшное – когда санаторий зимой замерз. Подвод газопровода высокого давления, строительство и запуск новой газовой котельной – это был настоящий праздник. При мне продолжилось и строительство жилья на территории санатория для сотрудников, в первую очередь тех, чей рабочий день начинался раньше других или же строился по круглогодичному графику. Проблемно было поначалу и хороших врачей найти. Но по мере создания надлежащих условий находили. Когда, к примеру, появился в штате свой педиатр, заработала и программа оздоровления «Мать и дитя».

Вот так, шаг за шагом, и росла «Дубравушка», а одновременно ширилась добрая молва о ней. И не было лучшей награды за наш труд, чем, например, улыбка и благодарность человека, который всего три недели назад с трудом, на костылях вступал на территорию санатория, надеясь на чудо, а уходил свободным шагом...

Мне очень нравится сегодняшняя «Дубравушка». Радует, что она работает в полную силу и имеет перспективы. Конечно, есть и у нее свои сложности... Лечебный корпус еще при мне мечтали новый построить, даже проект был разработан – сейчас самое время мечту осуществить. Да еще бы крытыми переходами со всеми спальными корпусами и столовой его соединить... Мечта, конечно, дорогостоящая, но такая стоящая! От души желаю ее осуществить!

На снимке: слева направо – шеф-повар Маргарита Викторовна Щеблыкина, директор Алексей Ефимович Зиборов, культработник Татьяна Соловьева, работник кухни Дина Колодезная.



сосредоточились на медицинской стороне дела. В период моей работы оборудовали солевую комнату, открыли радионолечебницу – воду для нее с высокими лечебными свойствами нашли в Чернянском районе, расширили грязелечебницу и пополнили оборудованием для новых процедур водолечебницу, построили сауну и кое-что другое сумели сделать. Подарком для санатория стала реконструкция детского спального корпуса №3 по губернаторской программе улучшения качества жизни. И началось движение: летом дети, зимой преимущественно взрослые, но и дети тоже, по специальным программам – как семейный отдых с родителями, групповой – с педагогами, тренерами... По льготным путевкам через соцзащиту стали приезжать неработающие пенсионеры-инвалиды...

Хочу особо подчеркнуть: неоценимую помощь санаторию в этот ответственный период оказал обком профсоюза АПК и лично его председатель Николай Несторович Чуприна, тогда депутат Госдумы. В частности, 3-й корпус – это во многом его заслуга. И вообще – лучшего куратора у санатория

не было: мы встречались регулярно раз в месяц для обсуждения дел, он вникал в любые вопросы и помогал во всем. Твердо убежден: «Дубравушка» и впредь должна оставаться профсоюзной, в то же время на основе трехсторонних соглашений с администрациями и работодателями получать от них больше помощи на развитие.

А планов у нынешнего директора Дмитрия Ивановича Захарова много, в том числе – подсказанных отдыхающими. Он большой молодец – сохранил все лучшее и сделал большой шаг вперед. «Дубравушка» действительно стала народной любимицей. Санаторий «Красиво», конечно, поражает великолепием, но удручен дорогоизносной. На мой взгляд, простой труженик даже морально испытывает там определенный дискомфорт. Не хочу никого обидеть, но «Дубравушке» особенно желаю долгой и успешной деятельности. Что никогда не повторился тот черный день, что был в моем директорстве, когда санаторий хотели преобразовать в туберкулезный диспансер – она всей своей 35-летней историей доказала верность избранному пути.